



SECCIÓN SINDICAL

TEATRO REAL

ACTUALIZACIÓN SALARIAL:

Según los datos reportados por el departamento de Recursos Humanos, durante el año 2022 en el área técnica se realizaron 5.187 horas extras, 1.092 jornadas nocturnas y se trabajaron 1.840 días libres. En la actualización salarial la empresa no contempló el abono retroactivo de esos conceptos y así, en un nuevo hurto a la plantilla, en la correspondiente subida del IPC del 3,5% no se abonaron el equivalente a 182 horas extras, 38 veladas y 64 días libres. En 2023 vuelve a suceder lo mismo que en años anteriores.

Si quienes realizan trabajos extraordinarios voluntarios diesen una respuesta colectiva y dejaran de hacerlos, esta situación se solucionaría de inmediato. Otra vía es reclamar por escrito a la FTR los importes debidos, algo que tendría que hacerse cuanto antes para que no caduquen plazos en caso de denuncia (recordar que las cantidades prescriben al año). Las fechas que se manejan para celebrar juicios ya demoran una media de dos años, las plantillas tendríamos que replantearnos seriamente la acción directa como el mecanismo más ágil para resolver los conflictos laborales.

Para CGT-TR los números que aparecen en este texto son una barbaridad. Necesitamos un modelo social más equitativo, donde haya un mejor reparto de la riqueza y donde trabajemos menos para trabajar tod@s. Demasiad@s trabajador@s necesitan un salario extra para poder afrontar su situación económica diaria, es evidente que con salarios más elevados muchas personas renunciarían a realizar horas extraordinarias y a trabajar en sus días libres. Con su esfuerzo el colectivo está garantizando un modelo de teatro que casi nunca descansa. El Real debería conjugar mejor las jornadas con las actividades, y sobre todo tendría que dejar de chulearle dinero a su plantilla.